

ЕДИНСТВО

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

«БОРОТЬСЯ И ПОБЕЖДАТЬ!» ПОД ТАКИМ ДЕВИЗОМ ПРОШЕЛ IX СЪЕЗД ФНПР

С 7 по 9 февраля 2015 года в Сочи проходил IX съезд Федерации Независимых Профсоюзов России.

На съезд прибыли 700 делегатов, представляющих более чем 21 миллион членов профсоюзов.

На профсоюзном форуме был заслушан Отчет Генерального Совета ФНПР о деятельности по выполнению решений VII съезда Общественной организации Профсоюзов России, стратегии и тактике дальнейших действий ФНПР, ее членских организаций по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов и ряд других вопросов.

Участие в работе Съезда приняли: Президент Российской Федерации Владимир Путин, руководители ветвей государственной власти, депутаты Госдумы, представители объединений работодателей, политических партий, научной и творческой общественности, зарубежных профцентров, международных организаций.

В своем выступлении Председатель ФНПР М.В. Шмакова отметил, что Съезд собирается в сложных экономических условиях наступления на права трудящихся и наметившихся

Очень важно, чтобы позитивный опыт сотрудничества, достигнутый на федеральном уровне, распространялся и на регионы. Там также учреждены трёхсторонние комиссии, но далеко не везде, к сожалению, наверняка присутствующие в этом зале знают это, и далеко не всегда они эффективно и с полной отдачей выполняют свои функции. Понятно, здесь многое зависит от позиции руководителей субъектов Федерации, но профсоюзы также должны быть более настойчивыми. Когда они проявляют себя энергично, и комиссии, как правило, работают результативнее (из выступления на IX съезде ФНПР Президента РФ В.В.Путина).

тенденций снижения социальных гарантий. Темпы экономического роста и роста зарплаты в России заметно замедлились. Потребительская инфляция растет и уже составляет более 20 процентов. Девальвация рубля создает предпосылки для

возникновения рисков финансовой и социальной стабильности государства.

Внешние факторы, безусловно, влияют на экономическую ситуацию. Но не они являются определяющими. «Нынешний кризис рукотворный, созданный руками неолибералов из Правительства и Центрального Банка. «Вступая в будущее, нужно трезво оценивать уровень угроз и открыто говорить о том, как с ними бороться. В процессе конструктивного социального диалога можно найти оптимальные решения всех проблем экономического роста. У нас есть все, чтобы победить спады и кризисы. И мы победим!», - заявил лидер ФНПР.



В выступлении Президента РФ В.Путина была высоко оценена роль, которую играют профсоюзы в обществе. Подчеркнуто, что нельзя перекладывать на плечи рядовых граждан издержки кризисных явлений в экономике. Глава государства особо отметил «наступательную» позицию ФНПР и ее лидера в ходе переговоров в рамках РТК. «Очень важно, чтобы профсоюзы стали соавторами антикризисной программы правительства», - отметил Президент России. «Государство и дальше будет поддерживать усилия профсоюзов в выполнении их главной задачи – защите социально-экономических прав граждан России», - заявил В.В.Путин.

С приветствиями в адрес съезда выступили: Президент Российского Союза Промышленников и Предпринимателей Александр Шохин, Генеральный секретарь Международной Конфедерации Профсоюзов Шаран Барроу, губернатор Краснодарского края Александр Ткачев, заместитель Председателя Совета Федерации Федерального Собрания РФ Галина Карелова, первый заместитель Председателя Государственной Думы Федерального Собрания РФ Александр Жуков, Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин, и другие.

В своем приветствии к IX съезду ФНПР Директора Бюро по деятельности трудящихся Международной Организации Труда (МОТ) Мария Елена Андрэ сказала: «Мы рады тому, что ФНПР играет самую активную роль в сотрудничестве по реализации программы взаимодействия МОТ и Российской Федерации»

На Съезде были обсуждены и приняты Резолюции:

«Достойная заработная плата – основа благосостояния России!»;

«Эффективное социальное партнерство – ключ к социальной справедливости»;

«Создание достойных рабочих мест – основное условие устойчивого экономического роста»;

«Работникам Российского Севера – государственные гарантии!»;

«Гендерный фактор в политике социального государства»;

«О социальной защите членов профсоюзов»;

«Об отношении к реформированию пенсионной системы»;

«Управление профессиональными рисками – основной подход к повышению безопасности труда и сохранению здоровья работников»;

«Укрепление организационного единства, реализация кадровой политики ФНПР – важные факторы развития профсоюзов!»;

«Профсоюзная молодежь – это будущее ФНПР!»;

«Эффективная информационная работа – инструмент укрепления профсоюзов»;

«Сила международного профсоюзного

движения – в укреплении влияния трудящихся!»;

«Укрепление финансовой базы профсоюзов – условие создания сильных профсоюзов, способных реально защищать экономические и социальные интересы членов профсоюзов, залог



Добавлю, что профсоюзам надо проявлять активность и вносить свои предложения в антикризисные планы, которые сейчас формируются в регионах.

Именно кропотливая совместная работа государства, бизнеса, профсоюзов нужна, для того чтобы одолеть сегодняшние непростые времена, реально изменить экономику, сохранить и создать новые рабочие места, () обеспечить устойчивость предприятий и благополучие наших людей, а значит, предотвратить возникновение социальных и трудовых конфликтов (из выступления на IX съезде ФНПР Президента РФ В.В.Путина)

успеха деятельности профсоюзного движения России!».

В ходе обсуждения на съезде была отмечена необходимость сменить вектор развития экономики России с экспорта природных ресурсов и импортозависимости на производство товаров внутри страны. Государственная экономическая политика должна быть направлена на импортозамещение, создание новых, достойных рабочих мест, оснащенных современным оборудованием и технологиями, отвечающих безопасным условиям труда, обеспечивающих стабильную занятость и достойную заработную плату работнику в соответствии с уровнем квалификации.

Было указано на то, что правительство России тормозит реализацию норм трудового законодательства не только по установлению МРОТ на уровне не ниже прожиточного минимума

трудоспособного населения, но и по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы.

Профсоюзы считают, что основой для установления минимальной государственной гарантии по оплате труда должен стать минимальный (восстановительный) потребительский бюджет, который обеспечит не только удовлетворение основных материальных, но и социальных, культурных и духовных потребностей работника.

Профсоюзы уверены, что повышение покупательной способности заработной платы увеличит доходную базу бюджетов, снизит бюджетные расходы на социальные пособия, трансферты регионам и во внебюджетные фонды; будет способствовать повышению потребительского спроса на товары и

услуги; обеспечит рост сбережений и инвестиций, создав необходимую основу для развития отечественного производства.

Делегаты Съезда высказались за развитие института социального диалога, в основе которого – прямой интерес общества и государства. Без участия сторон социального партнерства не может быть сформирована модель устойчивого экономического развития. На

государственном уровне должны быть созданы условия, при которых соблюдение принципов социального партнерства более выгодно, чем их игнорирование.

Съезд настаивает на разработке системы мер, стимулирующих трудовую деятельность граждан Российской Федерации в районах Крайнего Севера. Обращено внимание Правительства Российской Федерации на недопустимость снижения гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, работающим на территориях Крайнего Севера.

Съезд считает необходимым проведение преобразований в системе социальной защиты работников на основе долгосрочной и целостной социальной политики, невнятность которой сегодня, приводит к постоянному сокращению объема и уровня социальных гарантий. Отмечено, что предлагаемый подход к расчету страховой пенсии строится не на страховых принципах, а на возможностях федерального бюджета. Рекомендуемые МОТ нормативы не выдерживаются, что делает неопределенной перспективу пенсионного обеспечения настоящих и будущих пенсионеров; не решен ключевой вопрос о заработной плате.

Съезд подчеркнул озабоченность профсоюзов в связи с ростом числа техногенных аварий и производственного травматизма, неудовлетворительными условиями труда на многих предприятиях и введённой Федеральным законом специальной оценкой условий труда, которая не привела к качественным результатам в оценке профессионального риска.

Съезд призвал федеральные и региональные органы власти принять исчерпывающие меры по безопасности и гигиене труда, экологии и сохранению здоровья работников на производстве.

Делегаты подробно рассмотрели вопросы профсоюзного строительства, указали приоритетные задачи модернизации профсоюзов на современном этапе. Была подчеркнута необходимость увеличения численности членов профсоюзов; создания новых первичных организаций на предприятиях во всех сферах экономики; обеспечения обязательного и непрерывного обучения профсоюзных руководителей; формирования

дееспособного кадрового резерва, наиболее квалифицированных молодых профсоюзных активистов; через систему Генерального, региональных и отраслевых Соглашений содействовать отражению в них основных положений гендерной политики.

Рекомендовано постоянно укреплять сотрудничество и взаимодействие с профсоюзами зарубежных стран, с международным профдвижением; обеспечивать неукоснительное выполнение финансовых обязательств профорганизаций перед вышестоящими организациями по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами.

Известно также, что и не все предприниматели стремятся к реальному, продуктивному сотрудничеству. Нередко их партнёрство с профсоюзами – просто показная формальность, «проформа», которой они вынуждены следовать в соответствии с законом. В этой связи подчеркну, что государство будет и дальше поддерживать профсоюзы в исполнении вашей главной миссии – защите трудовых прав граждан России. Государство, профсоюзы и работодатели должны действовать солидарно, только тогда обязательно выполним всё намеченное (из выступления на IX съезде ФНПР Президента РФ В.В.Путина).

На съезде по резолюции по соопартнерству выступил Председатель профсоюза **РОСПРОФТРАНСДОР В.В.Ломакин.**

Делегаты утвердили Отчет Генерального Совета ФНПР о деятельности по выполнению решений VII съезда Федерации, стратегии и тактике дальнейших действий ФНПР, ее членских организаций по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов. Был также утвержден Отчет Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР за период 2011 – 2014 гг.

Съезд внес поправки в Устав ФНПР в соответствии с изменениями в Гражданском Кодексе РФ. В частности, Общественная организация «Федерация Независимых Профсоюзов России» стала Общероссийским союзом «Федерация Независимых Профсоюзов России».

Председателем ФНПР избран Михаил Викторович Шмаков.

Избран Генеральный Совет ФНПР в количестве 172 человек из числа лиц, делегированных членскими организациями ФНПР.

Были также избраны Исполнительный комитет ФНПР и Контрольно-ревизионная комиссия ФНПР.

Съезд принял Программу ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны». Как было сказано в ходе ее обсуждения: реализация этой программы должна быть направлена на преодоление дефицита Достойного труда. Этот посыл признан делегатами профсоюзного Форума важнейшей мерой преодоления кризисных явлений в экономике.

На первом заседании Генерального Совета ФНПР заместителями Председателя ФНПР были избраны: Исаев Андрей Константинович (первый заместитель на общественных началах), Некрасов Сергей Геннадьевич (первый заместитель), Кузьмина Нина Николаевна (на общественных началах), Кришталь Давид Михайлович, Келехсаева Галина Борисовна, Макаров Евгений Иванович.

В работе съезда приняли участие:

Делегаты от профсоюза: Асадуллин Рустам Талгатович - Председатель Башкирской республиканской организации профсоюза; Беляев Александр Михайлович - Председатель Московской областной организации профсоюза; Данилов Юрий Николаевич - Председатель Татарской республиканской организации профсоюза; Ломакин Владимир Владимирович - Председатель профсоюза; Тадлов Юрий Александрович - Председатель Вологодской областной организации профсоюза; Шуриков Александр Леонидович - Председатель Московской городской организации профсоюза.

Представители профсоюза были избраны делегатами от региональных профобъединений: Любина Галина Александровна - председатель Территориальной организации профсоюза г.Санкт-Петербурга и Ленинградской области; Масленников Сергей Яковлевич - председатель первичной профсоюзной организации Филиал 9-й автобусный парк ГУП "МОСГОРТРАНС".

В работе съезда также приняли участие Ломановский Сергей Михайлович - Председатель Краснодарской краевой организации профсоюза; Михайлова Елена Николаевна - Заместитель председателя Краснодарской краевой организации профсоюза; Габуев Хаджи-Мурат Каурбекович - Председатель Северо-Осетинской республиканской организации профсоюза; Горбунов Иван Иванович - Председатель Чувашской республиканской организации профсоюза; Лопанский Виктор Арсентьевич - Председатель Сахалинской областной организации профсоюза; Моренов Александр Николаевич - Председатель Нижегородской областной организации профсоюза.

Своим мнением о IX съезде ФНПР делятся его участники



Любина Галина Александровна - председатель Территориальной организации профсоюза г.Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

9 февраля в Сочи завершил свою работу IX съезд ФНПР, в котором мне посчастливилось принять участие впервые в качестве делегата. По прибытии на место я была приятно удивлена, осмотрев «олимпийский размах» в Сочи.

Вернувшись домой, мы организовывали круглый стол для обсуждения доклада председателя ФНПР Шмакова М.В. и материалов

съезда Федерации. В своих выступлениях профактив и другие участники «Круглого стола» одобрительно отозвались о содержании доклада, особенно его критической части в адрес правительства, хозяйственных и банковских руководителей.

Действительно, ФНПР в последние годы является заслоном принятия правительством многих властных решений, способных повлечь ущемление трудовых прав и социальных интересов трудящихся.

В частности, удалось не допустить внесение в ТК РФ «прохоровских» предложений о шестидесятичасовой

рабочей неделе, об отмене оплаты учебных отпусков и других изменений, ущемляющих права работников. Сегодня решена проблема заемного труда, стабильным остается пенсионный возраст при назначении пенсии по старости и др.

Вместе с тем, на Круглом столе отмечалось, что в последние годы накопились внутренние проблемы в профсоюзном сообществе, решению которых съезд почему-то не уделил достаточного внимания.

Ведь за прошедшие 20 лет рыночных отношений и борьбы за права трудящихся профсоюзы выиграли многое, но в завоевании общественного мнения пока проигрывают.

Почему? Причины падения профчленства и объективны, и субъективны.

Среди первых – структурная перестройка в экономике и сокращение количества работающих, вмешательство работодателей во внутреннюю профсоюзную политику, создаваемый СМИ негативный образ профсоюзов.

Ко вторым относятся отставание форм и методов профсоюзной работы от требований современности, слабый уровень правовой защищенности членов профсоюза, недостаток информации о профсоюзах, низкая грамотность их лидеров, жесткая правовая база профсоюзов.

Обновленный закон о митингах, ужесточающий наказание за нарушения во

время проведения протестных акций, не делает различий между участниками политических акций и работниками, борющимися против нарушения трудовых прав. Легально провести забастовку, с учетом российских реалий практически невозможно. Многие наработки в организационном и правовом аспектах профсоюзного движения относятся еще ко времени унитарной системы СССР и не отвечают предъявляемым требованиям.

Для профсоюзов вызов современности связан с ограничением доступа к информационным ресурсам. Не секрет, что как только позиция профсоюзов становится острой и неприятной для наших оппонентов, в полной мере задействуются административные, властные и финансовые ресурсы, чтобы наше мнение не было услышано обществом.

Принципиально важно назвать основную задачу профсоюза – защиту трудовых и социальных прав работников.

Реализация этой задачи обязывает нас быть постоянными оппонентами власти и работодателей, что далеко не всегда ими приветствуется и вызывает противодействие, в первую очередь при проведении проверок и создании первичных профорганизаций на предприятиях.

Законодатели «под шумок» нередко ликвидируют ранее действующие социальные гарантии. Взять хотя-бы закон «О специальной оценке условий труда».

На практике мы убеждаемся, что заложенные в нем нормы не гарантируют «вредникам» право на полагающийся дополнительный отпуск и ранее установленные компенсационные выплаты и досрочную пенсию.

Аналогичен закон «Об уголовной ответственности работодателя за задержку заработной платы». В нем тоже «закавыка» – уголовная ответственность наступает лишь в том случае, если работодатель действовал с «личной или корыстной заинтересованностью». А это, по сути, недоказуемо, даже для квалифицированного юриста.

Безусловно, публикуемые предложения важны (и убедительны) малочисленных профсоюзов, и упорядочение структуры, неоправданно разветвленных профзвеньев, дублирующих друг друга, и **пассивно пожирающих профотчисления**, - все это будет полезно.

Но кардинально ситуация не изменится, пока не начнется реальная работа по лоббированию профсоюзных интересов на законодательном уровне.

Нельзя не видеть, что во многих организациях упал интерес к профсоюзным собраниям и конференциям.

Говорить о модернизации – значит поднять вопрос: кто, когда и как сможет добиться законодательного закрепления реальных прав профсоюзов.

Делегат съезда ФНПР от профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР Асадуллин Рустам Талгатович.

Тон съезду, конечно же, задали доклад председателя ФНПР М.Шмакова. Точные, выверенные оценки о состоянии дел в самом крупном профобъединении России, чеканные афористичные выводы, четко обозначенные пути выхода из экономического кризиса и позиция профсоюзов в этом процессе.

Из тринадцати резолюций съезда, обсужденных и принятых, вторую, по социальному партнерству, представлял председатель профсоюза В.Ломакин. Для нашей делегации это выступление было очень важно, потому как, это один из сложнейших и острейших вопросов всего профсоюзного движения на сегодняшний день. Для нас было принципиально важным, как воспримет съезд это первое выступление В.Ломакина на съезде ФНПР, и справится ли наш делегат с этой ответственной задачей.

Справился, да еще как! Мой сосед из делегации профсоюза химиков удовлетворенно заметил: «человек в теме. От зубов отскакивает!». Представление вопроса было исчерпывающим, что не потребовалось даже обсуждение этой резолюции, что позволило председательствующему съезда поставить резолюцию на голосование, и которая была тут же принята единогласно.

Мне, как и другим делегатам, хотелось бы отметить глубокую проработку документов съезда и особенно экономических вопросов.

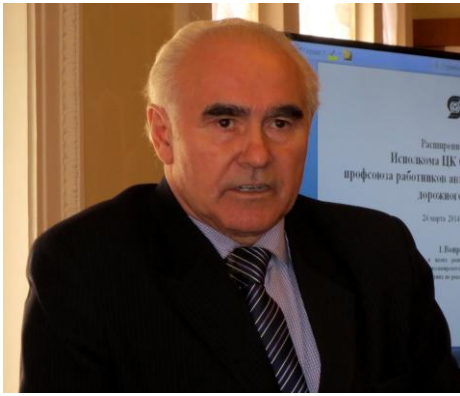
Участник съезда ФНПР Моренов Александр Николаевич, председатель Нижегородской областной организации профсоюза.

Я принимал участие почти во всех предыдущих съездах ФНПР в качестве делегата или приглашенного. Должен отметить,

что от съезда к съезду острота проблем, стоящих перед работниками всех отраслей и их профсоюзами не только не снижается, а во многих вопросах наоборот еще больше усугубляется.



что от съезда к съезду острота проблем, стоящих перед работниками всех отраслей и их профсоюзами не только не снижается, а во многих вопросах наоборот еще больше усугубляется.



На съезде вновь обсуждались самые актуальные жизненно важные проблемы простых тружеников и членов их семей: оплата труда, выполнение колдоговоров и соглашений, финансовая и исполнительская дисциплина, проблемы условий

как планировалось.

Я абсолютно солидарен с теми выступавшими, которые акцентировали внимание на выполнении ранее принятых решений, прежде чем обозначить более высокие цели.

Что касается принятых на съезде Резолюций – они как раз и отражают весь спектр нашей повседневной работы. Здесь так же важно, чтобы они претворялись в жизнь, а не оставались только на бумаге.

18 февраля 2015 г. на расширенном заседании Президиума обкома профсоюза прошло не менее бурное обсуждение имеющихся у нас материалов IX съезда ФНПР и приняты соответствующие решения.

Председатели первичных профсоюзных организаций также высказали свою озабоченность за судьбу своих предприятий, о проблемах обновления автопарка, своевременной выплаты зарплаты и перечислении профвзносов хозяйственными руководителями и т.д.

Тем не менее, несмотря на аналогичные проблемы в нашей отрасли, обком профсоюза проводит 19-ю спартакиаду по 10 видам спорта, добивается выполнения принятых коллективных договоров, отстоял право водителей автобусов и кондукторов на дополнительный отпуск в МУП «Городецпассажиравтотранс» и других ПАП, где проводилась СОУТ-спец. оценка условий труда.

Начался ответственный этап в жизни профсоюзов – отчетно-выборная кампания, и мы надеемся, что она внесет свой вклад в улучшение деятельности всех выборных органов, а материалы IX съезда лишь добавят конкретики в эту работу.

В единстве наша сила!

и охраны труда, внедрения СОУТ и сохранения льгот и многие другие. И в видеозаписи и выступлениях делегатов вновь звучали тревожные ноты о ликвидации предприятий, сокращении рабочих мест, долгах по заработной плате о росте цен на все и о продолжающемся расслоении российского общества.

Мне запомнилась и реакция Президента В.В.Путина на жесткие оценки ситуации в стране, высказанные М.В.Шмаковым. Значит Президент услышал голос профсоюзного лидера и ему не безразлично, что беспокоит членов самой большой по численности общественной организации.

Несколько слов о «баталиях» вокруг финансовой политики. У меня создалось впечатление, что вопрос был подготовлен без учета реальной обстановки в первичках, потому и не прошел так,

НА IX СЪЕЗДЕ ФНПР ПРОФЕССИИ ВОДИТЕЛЕЙ АВТОМОБИЛЕЙ, ТРАМВАЕВ, ТРОЛЛЕЙБУСОВ БЫЛИ ПРЕДСТАВЛЕНЫ В «ГОРОДЕ МАСТЕРОВ»



С 7 по 9 февраля 2015 года в рамках IX съезда Федерации Независимых Профсоюзов России в Сочи была организована выставка «Город мастеров»,

посвященная представителям рабочих профессий.

По инициативе ЦК профсоюза на выставке была представлена экспозиция, популяризирующая профессии водителей автомобилей, городского электрического транспорта.

Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства совместно с Агентством автомобильного транспорта Минтранса России и ООО «АТОЛ ДРАЙВ» продемонстрировали современные технические решения в области контроля режима труда и отдыха водителей.

Большое влияние человеческого фактора на безопасность дорожного движения вызывает необходимость введения контроля режима труда и отдыха водителей транспортных средств с использованием технических средств – тахографов. Введение тахографов, как показывают статистические данные стран ЕС позволило снизить количество ДТП на 22%, количество ДТП со смертельным исходом на 55%, снизить расход ГСМ на 15%.

По мнению профсоюза, современные

технические решения в области контроля режима труда и отдыха водителей позволяют на более высоком техническом уровне организовать социальную защиту водителей, исключить переработку, сохранять здоровье водителей.

В соответствии с законодательством Российской Федерации с 1 апреля 2015 года очередная категория автомобилей грузоподъемностью от 3,5 тонн до 12 тонн должна быть оборудована тахографами. За отсутствующий или неисправный тахограф на транспортном средстве предусмотрено наложение штрафов: - на физических лиц от 1000 до 3000 руб.; - на юридических лиц от 5000 руб. до 10000 руб.

Для экспозиции «Современные методы контроля режима труда и отдыха водителя» ЦК профсоюза остановил свой выбор на компании АТОЛ ДРАЙВ (www.atoldrive.ru). Это – отечественная компания, специализирующаяся на рынке автомобильной автоматизации, производитель тахографов АТОЛ Drive 5.

Ключевыми особенностями данного оборудования являются наличие уникальных возможностей по расширению функционала и открытая платформа для

построения интегрированных решений. Также сотрудники АТОЛ ДРАЙВ представили посетителям программу по обучению водителя работе с тахографом, учебный стенд для демонстрации работы тахографа и блок мониторинга транспортных средств с использованием системы ГЛОНАСС.

В целях популяризации профессии водителя, на экспозиции также осуществлялась демонстрация видеofilmов об общероссийских и региональных конкурсах профмастерства водителей автобусов, троллейбусов и грузовых автомобилей проводимых под эгидой Минтранса России в рамках Федеральной целевой программы «Повышение безопасности дорожного движения в 2013-2020 годах».

Председатель Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Ломакин Владимир Владимирович отметил, что представленные решения интересны не только для работников



отрасли, но и представителям других отраслей, так как водители являются наиболее массовой категорией трудящихся.

Посетители выставки отметили комплексный подход к решению проблемы тахографического контроля в России.

На фото: участники IX съезда – члены Общероссийского Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного

хозяйства Лапанский В.А., Моренов А.Н., Беляев А.М., Горбунов И.И., Ломановский С.М., Калинин Е.Н., Ломакин В.В., Шуриков А.Л., Любина Г.А., Михайлова Е.Н., Тадлов Ю.А., Щебакова Т.В., Габуев М.К., Асадуллин Р.Т. на фоне экспозиции профсоюза на выставке "Город мастеров".

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗЕ НАБИРАЮТ ХОД

По состоянию на 1 марта 2015 года - 7 территориальных организаций профсоюза провели свои отчетно-выборные конференции.

Ниже мы публикуем краткую информацию о принятых на них решениях.

Красноярская краевая организация профсоюза

3 декабря 2014 г. проведена отчетно-выборная конференция Красноярской краевой организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

В работе конференции участвовали практически все руководители предприятий автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Красноярского края, муниципальных автопредприятий пассажирского транспорта г. Красноярска.

Выступающие на конференции дали высокую оценку работы краевого комитета.

Председателем Красноярской территориальной (краевой) организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в шестой раз избран **Медведев Виктор Георгиевич**.

Марийская республиканская организация профсоюза

21 января 2015 года состоялась отчетно-выборная конференция Марийской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

На конференции с отчетным докладом выступил председатель республиканской профсоюзной организации Шаталов В. И. Он отметил, что последние годы были напряженными из-за продолжающейся структурной и экономической перестройки

отраслевых предприятий. Несколько предприятий оказались в сложном финансовом положении и поэтому особую остроту приобрела защита социальных гарантий и прав работающих.

Делегаты конференции признали работу комитета республиканской организации профсоюза в отчетном периоде удовлетворительной.

Председателем Марийской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства избрана **Гусева Елена Леонидовна** - председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Марий Эл Дорстрой».

Иркутская областная организация профсоюза

4 февраля 2015 г. состоялась отчетно-выборная конференция Иркутской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Председателем Иркутской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства вновь единогласно был избран **Алексеев Юрий Иванович**.

Заместителем председателя Иркутской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства избрана **Вокина Лариса Михайловна**.

Конференция избрала новый состав Иркутского областного комитета профсоюза в количестве 10 чел. человек. Избран президиум комитета областной организации профсоюза в составе 5 человек.

Оренбургская областная организация профсоюза

12 февраля 2015 года состоялась Отчетно-выборная конференция Оренбургской областной организации профсоюза.

В качестве приоритетных задач областная Отчетно-выборная конференция определила:

сохранение и увеличение количества профсоюзных организаций, рост рядов членов профсоюза;

защиту прав и социально-экономических интересов членов профсоюза, обеспечение безопасных условий и охраны труда, решение социальных проблем;

проведение первичными организациями физкультурно-оздоровительной и культурно-массовой работы в трудовых коллективах, организацию досуга членов профсоюза, обеспечение детского оздоровительного отдыха;

совершенствование информационной работы среди членов профсоюза, обучение профсоюзных кадров и актива.

Председателем Оренбургской областной организации профсоюза вновь избран **Подколзин Николай Алексеевич**.

Мордовская республиканская организация профсоюза.

13 февраля состоялась Отчетно-выборная конференция Мордовской республиканской организации профсоюза.

В работе конференции приняла участие заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Мордовия Светлана Юдина.

С отчетным докладом о работе комитета республиканской организации профсоюза за период с марта 2010 года по январь 2015 года выступила председатель республиканской организации профсоюза Ольга Бондарева. Работа комитета республиканской организации профсоюза признана удовлетворительной.

Избран комитет республиканской организации профсоюза из семи человек. Председателем Мордовской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства вновь единогласно избрана **Бондарева Ольга Владимировна**.

Бурятская республиканской организации профсоюза

17 февраля 2015 г. на отчетно-выборной конференции председателем организации избран на альтернативной основе из 4-х кандидатур **Сластин Игорь Федорович** – председатель объединенной профсоюзной организации автотранспортных предприятий Республики Бурятия.

На конференции была подвергнута резкой критике работа комитета профсоюза и бывшего председателя Республиканской организации профсоюза. Вновь избранному комитету республиканской организации профсоюза дано поручение разработать мероприятия по активизации деятельности первичных и республиканской организаций профсоюза

Ульяновская областная организация профсоюза

18 февраля 2015 года состоялась Отчетно-выборная конференция Ульяновской областной организации профсоюза.

Делегатами конференции были избраны 36 чел. от 26 первичных профсоюзных организаций.

В работе конференции приняли участие:

Тюрин А.С. - заместитель Министра строительства, ЖКК и транспорта Ульяновской области; Васильев А.А. – и.о. Федерации организаций профсоюзов Ульяновской области; Ковалев В.И. - Генеральный директор АНО «Региональный автотранспортный союз»; Рожков М.Ю. – депутат Законодательного собрания Ульяновской области, руководители автотранспортных предприятий и дорожных организаций.

Конференция дала положительную оценку работе областного комитета профсоюза в 2010-2015 г.г., определила задачи по защите прав и интересов работников на следующий отчетный период.

Председателем Общественной организации - Ульяновской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства вновь была избрана **Долгова Валентина Ивановна**.

ИНФОРМАЦИЯ

о работе Центрального комитета профсоюза в период после V и VI (внеочередного) съездов профсоюза (2011-2014 гг.)

В отчетном периоде деятельность Центрального комитета профсоюза была направлена на выполнение решений V и VI (внеочередного) съездов профсоюза, Программы действий профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза на 2011-2015 годы, постановлений Пленума и Исполкома ЦК профсоюза.

Профсоюз объединяет 77 территориальных организаций, в которые входят более 1900 первичных организаций общей численностью более 270 тысяч членов профсоюза. В 2014 году, в связи с принятием Крыма в состав Российской Федерации, ЦК профсоюза проведена работа по созданию в Республике Крым и городе федерального значения Севастополе сначала первичных, а затем и территориальных организаций профсоюза.

В сентябре 2014 года профсоюз отметил 95-летие своего создания.

В 2011-2014 годах проведены: 6-й внеочередной съезд профсоюза, 7 пленарных заседаний ЦК профсоюза, 17

заседаний Исполкома ЦК профсоюза на которых рассмотрено около 200 различных вопросов деятельности профсоюзных организаций.

Продолжено взаимодействие ЦК профсоюза с органами власти и объединениями работодателей с целью решения первоочередных проблем отраслей.

С участием представителей органов власти разных уровней в марте и июне 2014 года Исполком ЦК профсоюза рассмотрел вопросы деятельности городского пассажирского транспорта. ЦК профсоюза обратился с письмом в адрес Председателя Правительства Российской Федерации Медведева Д.А. с предложением принять ряд решений, обеспечивающих стабильную эффективную работу этого сектора перевозок.

Предложения по совершенствованию законодательства в сфере автомобильного и городского наземного электрического транспорта, созданию экономически

выгодных условий деятельности предприятий пассажирского транспорта были высказаны в апреле 2014 года Председателем Профсоюза Ломакимым В.В. на итоговой Коллегии Минтранса России с участием Министра транспорта России Соколова М.Ю.

Председатель профсоюза принял участие в съезде Российского автотранспортного союза в мае 2014 года в Новосибирске, в заседаниях общественных советов Росавтодора и Министерства транспорта Российской Федерации.

С избранием в декабре 2013 года Председателя Профсоюза Ломакина В.В. в члены Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, профсоюз принял участие в обсуждении и доработке ряда нормативных правовых актов по вопросам социального партнерства, разработки и утверждения профессиональных стандартов и других.

Проведена работа по отстаиванию защиты законных прав и интересов членов

профсоюза при разработке Минтранс России изменений в Положении об особенностях рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, утвержденных приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 24 декабря 2013 г. N 484. Работа над этим документом продолжалась более 2-х лет.

Новая редакция Положения позволит облегчить возможность введения на предприятиях городского пассажирского транспорта графиков работы 2 дня через 2 дня, которые поддерживаются многими водителями транспортных предприятий, поскольку, по их мнению, они обеспечивают оптимальное время отдыха, полное восстановление трудоспособности и жизненных функций работников.

Вместе с тем, многие предложения, снижающие социальную защищенность водителей и оказывающие существенное влияние на безопасность дорожного движения, не были поддержаны профсоюзом и не включены в Положение.

В настоящее время ведётся работа над внесением изменений в Положение об особенностях рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса, утверждённое приказом Минтранса России от 18.10.2005 г. № 127.

В целях совершенствования нормативно-правовой базы ЦК профсоюза направил в Росавтодор письмо с предложениями о внесении изменений в Федеральный закон №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и подзаконные акты к нему в части организации аукционов в электронной форме на работы по содержанию автомобильных дорог. Росавтодором предложения были поддержаны и направлены в Минтранс России для дальнейшего рассмотрения.

ЦК профсоюза постоянно осуществляет контроль за выполнением Федеральных отраслевых соглашений, анализирует поступающую с мест информацию о реализации ФОС. Так, по данным, поступившим от территориальных организаций профсоюза, по итогам 1 полугодия 2014 года ФОС АТ распространяется на 95 % автотранспортных организаций, входящих в ТОП, а у дорожников – на 98 %.

ЦК профсоюза довел тексты Федеральных отраслевых соглашений по автомобильному и городскому пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству на 2014-2016 годы до комитетов профсоюза, работодателей, опубликовав их в газете ЦК профсоюза «Единство», а также обратился к главам субъектов Российской Федерации с письмом, в котором просил обеспечить стабильное функционирование отраслевых организаций, своевременную и полную оплату произведенной транспортной работы и дорожных работ, реализацию гарантий по оплате труда и других,

установленных ФОС АТ и ФОС ДХ для работников отраслевых предприятий.

В соответствии с Федеральным отраслевым соглашением по автотранспорту на 2014 – 2016 годы, заключенном Профсоюзом и Российским автотранспортным союзом, минимальная тарифная ставка рабочих 1-го разряда в транспортных организациях установлена с 1 января 2014г. в размере 5554 руб. Для водителей автобусов, работающих по бестарифной системе оплаты труда, установлена минимальная среднемесячная заработная плата в размере не ниже двух прожиточных минимумов трудоспособного населения в конкретном субъекте Российской Федерации. Индексация минимальных гарантий по труду предусмотрена не реже 1-го раза в год.

Федеральным отраслевым соглашением по дорожному хозяйству на 2014 – 2016 годы между Федеральным дорожным агентством, Общероссийским отраслевым объединением работодателей в дорожном хозяйстве «АСПОР», Российской ассоциацией территориальных органов управления автомобильными дорогами «РАДОП» и Профсоюзом установлен уровень минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда в дорожных организациях в размере прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе расположения организации, умноженного на коэффициент не менее 1,15.

Функционирование, начиная с 2012 года, территориальных дорожных фондов, создало возможности для улучшения экономической ситуации на предприятиях дорожного хозяйства, работающих на региональной сети автомобильных дорог, и, соответственно, для повышения заработной платы.

По информации председателей ТОП среднемесячная заработная плата составила в 1-ом полугодии 2014 года в автотранспортных предприятиях – 27,5 тыс.рублей, в дорожных организациях – 20,7 тыс.рублей, в организациях ГЭТ – 33,7 тыс.рублей.

Определенные надежды по улучшению ситуации связаны с объявленным введением 100-процентного финансирования работ по ремонту и содержанию автомобильных дорог в соответствии с утвержденными нормативами, вступлением в силу федерального закона № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

В настоящее время действует 62 отраслевых и иных соглашений, заключенных на региональном и территориальном уровнях.

Охват отраслевых организаций коллективными договорами составляет 88,6%.

Анализ сведений, поступивших из 65 территориальных организаций профсоюза, показал, что на 1 января 2014 года

первичные профсоюзные организации действуют в отраслевых организациях следующих видов собственности: федеральной - 3,5 %; субъекта РФ - 45,4%; муниципальной - 10,2%; прочие формы, включая частную, общественных и религиозных организаций - 40,9%.

С конца 2013 году профсоюз активно проводил работу, связанную с совершенствованием национальной системы квалификации, а именно с разработкой профессиональных стандартов работников, которые трудятся в отраслевых организациях. 4 представителя профсоюза входят в состав Рабочей группы по профессиональным стандартам Министерства транспорта Российской Федерации, принимают непосредственное участие в разработке профессиональных стандартов.

Профсоюз согласовал 16 проектов профессиональных стандартов, в т.ч. по следующим профессиям: водитель автобуса, водитель грузового автомобиля, водитель легкового автомобиля, водитель трамвая, водитель троллейбуса, дорожный рабочий, машинист автогрейдера, токарь, технический эксперт и другие. По 12 проектам профессиональных стандартов даны заключения в Экспертный совет Минтруда России.

В настоящее время правозащитная работа осуществляется 7 штатными и 39 внештатными правовыми инспекторами труда профсоюза. Иных юристов в профсоюзе – 5, из них 3 штатных. В территориальных организациях профсоюза, где по различным причинам нет правовых инспекторов, эта работа ведется, как правило, председателями территориальных организаций.

В 2013-2014 годы правовой инспекцией профсоюза была проведена 381 проверка соблюдения законодательства о труде в предприятиях автомобильного транспорта, городского электротранспорта и дорожного хозяйства, в том числе 302 комплексных. 10 проверок было проведено совместно с органами прокуратуры и 45 – совместно с территориальными органами государственной инспекции труда. По результатам этих проверок было направлено 186 представлений об устранении выявленных нарушений.

Из 1900 выявленных нарушений добровольно было устранено 1761. В прокуратуру направлено 112 материалов, по результатам которых 7 должностных лиц привлечены к административной ответственности, 2 из них – дисквалифицированы. В территориальные органы государственной инспекции труда направлено 24 материала, 20 должностных лиц привлечены к административной ответственности, из них 1 дисквалифицирован.

266 трудовых споров было рассмотрено в судах с участием правовых инспекторов труда, иных юристов, профактива. В 263 случаях иски были удовлетворены полностью или частично. Было

рассмотрено 1082 жалобы членов профсоюза, из которых признано обоснованными и удовлетворены 1009. Принят на личном приеме 7541 член профсоюза, удовлетворено 7156 обращений.

Всего в 2013-2014 годы было зафиксировано 109 нарушений прав профсоюза, из которых: 15 – на контроль за соблюдением трудового законодательства, 2 – на организацию и проведение митингов.

В I полугодии 2014 года существенно **возросла социальная напряженность в предприятиях** городского пассажирского транспорта, о чем свидетельствует увеличение числа протестных акций работников транспорта и дорожного комплекса.

Конфликтные ситуации между работниками и работодателями имели место в Архангельской, Иркутской, Московской, Смоленской, Пензенской, Свердловской, Ярославской областях, Республиках Марий-Эл, Башкортостан, г. Москве. Ряд ситуаций разрешился с участием представителей ЦК профсоюза.

В поле зрения ЦК профсоюза постоянно находятся **вопросы охраны труда на отраслевых предприятиях**. Контроль профсоюза за состоянием условий и охраны труда в 2014 году осуществлялся 15 техническими инспекторами труда профсоюза в четырнадцати территориальных организациях профсоюза, 19 внештатными инспекторами труда и 9 председателями территориальных организаций профсоюза, на которых возложена персональная ответственность за соблюдение охраны труда. Несмотря на Постановление Исполкома ЦК профсоюза № 2/1 от 01.07.2011 г., не все территориальные организации профсоюза определили лицо, ответственное за охрану труда.

В связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» № 426-ФЗ от 28 декабря 2013 года Постановлением Исполкома ЦК профсоюза № 14/10 от 26.03.2014 г. были приняты меры по организации его изучения профсоюзным активом, намечены мероприятия по реализации норм закона в отраслевых организациях.

ЦК профсоюза организовал мониторинг реализации приказа Минтруда России от 24 января 2014 года № 33 «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению», который проводится в соответствии с протоколом Совещания у заместителя Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю.Голодец от 3 апреля 2014 года.

ЦК профсоюза рассмотрел и подготовил замечания по проекту Правил

по охране труда на автомобильном транспорте, которые были направлены в ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Минтруда России. Предварительно проект правил был обсужден с комитетами территориальных организаций профсоюза.

Отдельным направлением работы стало подтверждение награждения работников ведомственными наградами в целях обеспечения присвоения звания «Ветеран труда».

За указанный период было рассмотрено 28 обращений работников предприятий по подтверждению награждения их нагрудными знаками «За работу без аварий». Из них 5 заявителям подтвержден факт награждения на основании данных Государственного архива и имеющихся в ЦК профсоюза документов, остальным даны исчерпывающие ответы с указанием их прав и условий для получения звания «Ветеран труда» и возможных дальнейших действий.

Эффективность деятельности профсоюза во многом определяется его **финансовым состоянием**. Финансовым отделом аппарата профсоюза проанализированы годовые финансовые отчеты об исполнении смет территориальных организаций профсоюза.

В среднем по профсоюзу территориальным организациям перечислено 33,3% взносов, из них 3,2% перечислено территориальным объединениям организаций профсоюзов и 2,5% Центральному комитету профсоюза вместо 5%, утвержденных V съездом профсоюза.

Руководствуясь принципами солидарности, ЦК профсоюза, территориальные комитеты профсоюза оказали помощь членам профсоюза Алтайского края, пострадавшим в результате паводка. В их числе Башкирский, Карельский республиканские комитеты, Кировский, Ленинградский, Нижегородский, Московский областные комитеты и другие.

За отчетный период несколько активизировалась деятельность Молодежного совета профсоюза (председатель Соловьева О.А.). Молодежные советы созданы более чем в 30 территориальных организациях профсоюза.

На сайтах ряда территориальных организаций есть разделы, посвященные молодежной политике. Однако во многих территориальных организациях работа по созданию Молодежных советов не ведется.

ЦК профсоюза, комитеты многих территориальных организаций профсоюза активно работают над **совершенствованием организационной структуры профсоюза, оказанием практической помощи первичным профсоюзным организациям, обучением профсоюзных кадров и актива**.

Утверждена Программа действий профсоюза по повышению мотивации профсоюзного членства, созданию новых профсоюзных организаций на 2014-2015 годы.

Профсоюзным членством охвачено 74,3% работающих и учащихся. Наибольшего охвата (более 80%) добились территориальные организации профсоюза: Алтайская, Башкирская, Белгородская, Воронежская, Горно-Алтайская, Дагестанская, Кабардино-Балкарская, Калмыцкая, Карачаево-Черкесская, Краснодарская, Красноярская, Московские городская и областная, Омская, Оренбургская, Ростовская, Северо-Осетинская, Ставропольская, Татарская, Ульяновская, Чеченская и Якутская.

Сегодня деятельность профсоюзных органов тесно связана с использованием информационных технологий и оборудования: компьютера, электронной почты, электронной странички в Интернете. Каждая профсоюзная организация должна быть оснащена этими техническими средствами. К сожалению, в 6 территориальных организациях профсоюза отсутствует электронная почта. Связь с Центральным комитетом профсоюза и первичными организациями осуществляется по факсу и почтовыми отправлениями. При этом страдают как качество документа, так и сроки доведения информации. **Профсоюзу нужна полноценная единая информационная система.**

Развивались отношения Профсоюза и Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства (МОП).

По ходатайству комитетов территориальных организаций ЦК профсоюза оформлялись материалы по награждению профсоюзного актива ведомственными и профсоюзными наградами к юбилейным датам и в связи с празднованием 95-летия профсоюза. В 2014 году награждено знаками отличия «За безаварийную работу» 1-й степени – 1330 чел., 2-й степени – 466 чел., 3-й степени – 1750 чел.

ЦК профсоюза отмечает, что в современных условиях обеспечение занятости, достойной оплаты и надлежащих условий труда, соблюдение социальных гарантий для работников наших отраслей, сохранение и укрепление профсоюзных организаций, повышение их авторитета является первоочередной задачей всех органов профсоюза.

При нашем единстве, взаимной поддержке и солидарности, совместными усилиями мы должны и добьемся улучшения социально-экономического положения работников наших отраслей.

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

9 декабря 2014 года Исполком ЦК профсоюза на своем заседании в Москве

рассмотрел вопросы:

О работе комитетов профсоюза по реализации решений VI (внеочередного) съезда профсоюза, Пленумов и Исполкома ЦК профсоюза в 2013-2014 годах;

О плане работы ЦК профсоюза на I полугодие 2015 года;

Об участии в IX съезде Федерации Независимых Профсоюзов России;

О квоте на награждение профсоюзными наградами в 2015 году;

О плане мероприятий ЦК профсоюза по подготовке и проведению VII съезда профсоюза;

Об участии организаций профсоюза в мероприятиях, посвященных празднованию 70-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941 – 1945 годов;

О введении новых форм Отчета о работе, Представления об устранении выявленных нарушений, Требования о привлечении к ответственности лиц законодательства об охране труда, виновных в нарушении норм законодательства об охране труда, применяемых техническими инспекторами труда профсоюза;

О приведении регистрационных

(уставных) документов организаций профсоюза в соответствии с законодательством;

О регистрации и внесении в Единый реестр организаций Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Тамбовской региональной общественной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

В учредительные документы профсоюзных организаций должны быть внесены изменения в связи с вступлением в силу изменений в Главу 4 части первой Гражданского кодекса РФ и иными изменениями законодательства

Первого сентября 2014 года вступили в силу изменения в Главу 4 части первой Гражданского кодекса РФ (в ред. Федерального закона от 05.05.2014 г. №99-ФЗ «О внесении изменений в главу 4 части первой Гражданского кодекса Российской Федерации и о признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации», далее - Закон № 99-ФЗ), устанавливающие правовой статус юридических лиц.

Основываясь на заключениях Правового департамента Аппарата ФНПР (письмо № 102/43 от 23.12.2014 г.) об измененных положениях ГК РФ, касающихся основ правового статуса профсоюзов (профсоюзных организаций), доводим до Вас следующую информацию.

1. Правовой статус профсоюзов (профсоюзных организаций) и их объединений в качестве юридических лиц определяется, наряду с ГК РФ и принятыми в соответствии с ним специальными законами (п. 4 ст. 49 ГК РФ) - Федеральным законом от 12.01.1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 19.05.1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях» и Федеральным законом от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

2. Учредительные документы, а также наименования профсоюза (профсоюзных организаций) необходимо привести в соответствие с нормами главы 4 ГК РФ **при первом изменении учредительных документов.**

Учредительные документы профсоюза (профсоюзных организаций) **до внесения в них изменений действуют в**

части, не противоречащей нормам Главы 4 ГК РФ.

При регистрации изменений учредительных документов **госпошлина не взимается (ч. 12 ст. 3 Закона № 99-ФЗ).**

3.К наиболее существенным изменениям положений ГК РФ, касающихся профсоюза (профсоюзных организаций) и их объединений, в связи с которыми потребуются внести изменения в их учредительные документы, относятся:

3.1. В соответствии со ст. 65.1 и п. 1 ст. 123.1 ГК РФ профсоюзы (профсоюзные организации) и их объединения отнесены ГК РФ к **некоммерческим корпорациям.**

В соответствии с п. 1 ст. 54 ГК РФ, п. 1 ст. 4 ФЗ «О некоммерческих организациях», ст. 28 ФЗ «Об общественных объединениях» наименование профсоюзной организации должно содержать указание на ее организационно-правовую форму.

В соответствии с п. 3 ст. 50 ГК РФ общероссийские,

межрегиональные профсоюзы, первичные профсоюзные организации, территориальные организации профсоюза, объединяющие членов профсоюзов - **физических лиц**, должны действовать в организационно-правовой форме - **«общественная организация»** (п. 1 ст. 123.4 ГК РФ).

Таким образом, в наименовании общероссийского профсоюза, первичной профсоюзной организации, территориальной организации должны быть указаны слова **«общественная организация»**.

Например:

- *Общероссийский профсоюз:* **Общественная организация** - Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;

- *Территориальная (региональная) организация профсоюза:* **Общественная организация** - Магаданская областная организация Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;

- *Первичная профсоюзная организация:*

Общественная организация - первичная профсоюзная организация **Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства** ОАО «Котласское ДРСУ» или

Общественная организация - первичная профсоюзная организация РОСПРОФТРАНСДОР ОАО «Котласское ДРСУ»;

Изменение наименования профсоюза (профсоюзных организаций) в связи с приведением их в соответствие с нормами главы 4 ГК РФ **не требует внесения изменений в правоустанавливающие и иные документы, содержащие прежнее наименование** (ч. 7 ст. 3 Закона № 99-ФЗ).

Перерегистрации профсоюза (профсоюзных организаций) созданных до вступления в силу изменений в ГК РФ, не требуется (ч. 10 ст. 3 Закона № 99-ФЗ).

3.2. Согласно п. 1 ст. 52 ГК РФ следует, что учредительным документом профсоюза, профсоюзных организаций, имеющих статус юридического лица, является устав.

В соответствии со ст. 3 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (в новой редакции) первичная, территориальная профсоюзная организация действуют на основании Устава общероссийского профсоюза.

Первичная, территориальная профсоюзные организации вправе после 1 сентября 2014 г. продолжать свою деятельность на основании Общего положения о первичной профсоюзной организации, Общего положения о территориальной организации Профсоюза до первого внесения изменений в учредительные документы первичной, территориальной профсоюзной организации.

Для этого в повестку заседания высшего органа (съезда, конференции, общего собрания) необходимо внести вопрос **«О наделении постоянно действующего руководящего коллегиального органа правом принятия решения по внесению изменений в уставные, правоустанавливающие и иные документы первичной (территориальной) организации профсоюза»**.

4. Информлируем, что в соответствии с новыми требованиями в Устав Общественной организации - Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в соответствии с законодательством будут внесены необходимые изменения.

ГК РФ (в новой редакции) предъявляет ряд новых требований к содержанию устава профсоюза (профсоюзных организаций).

Требования к содержанию устава определены п. 4 ст. 52

(общие для всех юридических лиц), п. 2 ст. 123.5 (для общественных организаций), а также п. 3 ст. 14 Федерального закона «О некоммерческих организациях», ст. 20. Федерального закона «Об общественных объединениях и ст. 7 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Обязательным в уставе профсоюза (профсоюзных организаций) является указание на **предмет деятельности**, который целесообразно указать вместе с целями и задачами. **Предметом деятельности профсоюза (профсоюзных организаций) является представительство, осуществление и защита прав, свобод и законных интересов членов профсоюзов.**

Компетенция высшего органа (съезда, конференции, общего собрания) профсоюзов (профсоюзных организаций) и их объединений определена в п. 2 ст. 65.3, п. 1 ст. 123.7 (для общественных организаций), а также в п. 3 ст. 29 Федерального закона «О некоммерческих организациях».

В уставе профсоюза (профсоюзной организации) в форме общественной организации в **исключительную компетенцию высшего органа** должны быть включены, наряду с теми вопросами, которые уже содержатся в уставах, следующие полномочия:

- **определяет порядок приема в члены Профсоюза и исключения из Профсоюза;**

- **принимает решения о размере и порядке уплаты членских и иных имущественных взносов;**

- **наделяет постоянно действующий руководящий коллегиальный орган правом принятия решения по внесению изменений в уставные, правоустанавливающие и иные документы.**

4.1. В соответствии с пунктом 3 статьи 29 Федерального закона «О некоммерческих организациях» если уставом предусматривается **постоянно действующий коллегиальный орган управления**, ряд полномочий, составляющих исключительную компетенцию высшего органа, может быть отнесен к полномочиям этого органа. Например, к компетенции постоянно действующего коллегиального органа уставом могут быть отнесены следующие полномочия:

- утверждение годового отчета и бухгалтерской (финансовой) отчетности;

- принятие решений об участии в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств.

Таким образом, отдельные перечисленные полномочия высшего органа могут быть отнесены к компетенции постоянно действующего коллегиального органа; **остальные полномочия, определяемые законом в качестве исключительной компетенции высшего органа, должны указываться в уставе в полномочиях высшего органа.**

4.2. ГК РФ по-новому сформулировал правила определения места нахождения юридического лица (п. 2 ст. 54 ГК РФ). Место нахождения профсоюза (профсоюзных организаций) теперь определяется местом их государственной регистрации путем указания в уставе наименования населенного пункта или муниципального образования. Таким образом, указывать полный адрес в уставе обязательно (он должен быть указан в ЕГРЮЛ).

4.3. В соответствии с п. 1 ст. 7 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (в новой редакции) профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свой устав, свою структуру, образует профсоюзные органы и определяет их компетенцию, организует свою деятельность, проводит собрания, конференции, съезды и другие мероприятия.

4.4. В ГК РФ сформулированы права и обязанности членов корпорации (ст. 65.2, п.п. 1,2 ст. 123.6, п.п. 1,2 ст. 123.11), которые распространяются на членов профсоюза.

Большинство этих прав и обязанностей уже заложено в уставе профсоюза, поэтому, **нет необходимости включать в устав права и обязанности членов корпорации, названные в ГК РФ**, так как они применимы в силу закона. В уставе целесообразно установить, что **члены профсоюза (членские организации) могут иметь другие права и нести другие обязанности предусмотренные законодательством.**

4.5. В соответствии с пунктом 4 статьи 65.3 ГК РФ лица, осуществляющие полномочия единоличных исполнительных органов корпораций, и члены их коллегиальных исполнительных органов не могут составлять более одной четверти состава коллегиальных органов управления корпораций и **не могут являться их председателями.**

В этой связи, в уставе профсоюза (профсоюзных организаций) необходимо **изменить положения**, согласно которым **руководство работой коллегиальных органов осуществляет председатель.** Председатель **ведет заседания коллегиальных органов**, но не руководит их работой.

В соответствии с п. 5 ст. 3 Федерального закона «О

некоммерческих организациях», ст. 20 Федерального закона «Об общественных объединениях» (в ред. Федерального закона от 21.07.2014 № 236-ФЗ), профсоюзным организациям **в случае использования ими собственной символики, ее описание должно быть включено в устав профсоюза.**

5. ЦК профсоюза считает нецелесообразным территориальным организациям профсоюза **разрабатывать собственные Уставы.** В регистрационных документах следует указывать **Общественная организация - территориальная, (региональная) организация Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства действует на основании Устава Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.**

В целях недопущения нарушений законодательства при перерегистрации профсоюзных организаций просим до принятия решения о внесении изменений в учредительные документы первичных и территориальных организаций профсоюза, согласовать их с ЦК профсоюза.

НЕВЫПОЛНЕНИЕ КОМИТЕТАМИ ПРОФСОЮЗА ПОСТАНОВЛЕНИЙ ВЫБОРНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ ПРЕПЯТСТВУЕТ ЗАЩИТЕ ЗАКОННЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

К такому выводу пришли члены Исполкома ЦК профсоюза при рассмотрении вопроса « О работе комитетов профсоюза по реализации решений VI (внеочередного) съезда профсоюза, Пленумов и Исполкома ЦК профсоюза в 2013-2014 годах».

В своем постановлении №17/1 от 09.12.2014г. Исполком ЦК профсоюза отметил, что несмотря на то, что большинство комитетов профсоюза проводит целенаправленную работу по реализации постановлений выборных органов профсоюза, профсоюзных организаций разных уровней, эта работа в ряде профорганизаций не носит системного характера.

Под предлогом дефицита профсоюзных кадров и средств, наличия большого числа нерешенных проблем в отраслевых предприятиях и первичных профорганизациях комитеты профсоюза ограничивают свою деятельность решением оперативных вопросов.

Исполком ЦК профсоюза считает, что невыполнение комитетами профсоюза постановлений выборных профсоюзных органов препятствует построению в профсоюзе единых

подходов к защите законных прав и интересов членов профсоюза, совершенствованию форм и методов профсоюзной работы, ослабляет доверие членов профсоюза к принимаемым профсоюзом решениям, в том числе заключаемым с его участием соглашениям и договорам.

Исполком ЦК профсоюза указал выборным органам Брянской, Иркутской, Кировской, Костромской, Мордовской, Мурманской, Новгородской, Пензенской, Смоленской, Ярославской территориальных организаций профсоюза, входящих в их состав первичных профсоюзных организаций на недостатки в работе по выполнению постановлений вышестоящих органов профсоюза.

Комитетам территориальных организаций профсоюза предписано в течение I полугодия 2015 года принять дополнительные меры по реализации

постановлений выборных органов профсоюза, принятых в 2013-2014 г.г. и информировать по этому вопросу ЦК профсоюза в срок до 20 июля 2015 г.

Исполком ЦК профсоюза предложил профсоюзным организациям всех уровней на отчетно-выборных собраниях и конференциях давать оценку деятельности комитетов профсоюза, председателей профсоюзных организаций с учетом выполнения ими решений выборных органов профсоюза и своих профсоюзных организаций.

Приняты решения, направленные на стимулирование активности, повышение возможностей и ответственности органов профсоюза за выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов.

ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ УЧАСТВУЮТ В МЕРОПРИЯТИЯХ, ПОСВЯЩЕННЫХ ПРАЗДНОВАНИЮ 70-ЛЕТИЯ ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ 1941–1945

В 2015 году Российская Федерация готовится отметить 70-ю годовщину окончания одной из самых кровопролитных войн в истории человечества и Победы над фашизмом.

Президентом Российской Федерации В.В.Путиным издан Указ № 417 от 25.04.2013 г. «О подготовке и поведении празднования 70-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941 – 1945 годов». Министерством транспорта Российской Федерации и отраслевыми ведомствами утверждены мероприятия по празднованию этой юбилейной даты.

Великая Отечественная война 1941 – 1945 годов вошла в мировую историю как пример высочайшей силы человеческого духа, мужества, стойкости, героизма советского народа.

Работа всех государственных и общественных организаций в это время была подчинена одной цели – мобилизации всех сил на борьбу с врагом, перестройке народного хозяйства на военный лад.



Свой вклад в разгром немецко-фашистских войск и восстановление народного хозяйства внесли профсоюзы.

В кратчайшие сроки была выработана и реализована программа первоочередных действий, среди которых были подготовка населения к самообороне, организация труда в промышленности и сельском хозяйстве.

Профсоюз автомобилистов развернул работу по вовлечению трудящихся на строительство оборонительных рубежей под Минском, Ленинградом, Киевом, Ростовом, Харьковом, Москвой. В автохозяйствах создавались отряды народного ополчения.

Профсоюз занимался подготовкой лыжников и медсестер, собирал посылки для бойцов, деньги для нужд фронта. Заботой профсоюзных организаций стали семьи ушедших на фронт и многое другое.

Многие водители, ремонтники, механики заняли боевые места у рычагов танков, за рулем тягачей, военных автомобилей, в походных мастерских.

Большую работу по обеспечению автомобильных перевозок в ходе войны выполнили дорожные войска. Их силами построено, отремонтировано и восстановлено более 100 тыс. км. дорог и 1300 км. мостов, оборудовано и обслужено 350 тыс. км. дорожной сети, обезврежено более 117 тыс. мин.

Задача по обеспечению передвижения войск и поставок для фронта и тыла была выполнена. Общий объем воинских перевозок автомобильным транспортом в ходе Великой Отечественной войны превысил 800 млн. тонн грузов.

В годы войны на базе профсоюзных домов отдыха и санаториев было открыто более 215 госпиталей.

Военно-оборонная, культурно-массовая и лечебно-оздоровительная работа профсоюзов была неотделима от деятельности по укреплению духовности и патриотизма воинов. Особой заботой профсоюзов в годы

войны стали осиротевшие дети. При профсоюзной поддержке было создано 249 детских домов, где нашли приют и затем вышли в люди тысячи наших сограждан.

Велика роль профсоюзов в движении «Все для фронта - все для Победы!». За самоотверженный труд более 200 тружеников были удостоены звания Героя Социалистического Труда.

Профсоюзные организации включаются в работу по подготовке к празднованию 70-летия Победы, уделяя особое внимание чествованию ветеранов Великой Отечественной войны, воспитанию у граждан России, особенно у молодежи, чувства патриотизма и гордости за свою страну. Постановлением Исполкома ФНПР от 25.06.2014г. №3-11 дан старт Всероссийскому фотоконкурсу ФНПР «Дорогие мои ветераны», итоги которого будут подведены в апреле 2015 года.

Учитывая всемирно-историческое значение Победы над фашизмом в Великой Отечественной войне и отдавая дань глубокого уважения ветеранам войны и труженикам тыла военных лет.

Исполком ЦК профсоюза постановил: первичным и территориальным организациям профсоюза принять активное участие в подготовке и проведении мероприятий, посвященных празднованию 70-летия Победы в Великой Отечественной войне.

В этих целях:

- принять участие в проведении торжественных мероприятий, посвященных чествованию ветеранов войны и тружеников тыла;

- продолжить работу совместно с ветеранскими и другими заинтересованными организациями по решению социальных проблем ветеранов войны и труда, оказывать им конкретную адресную помощь;

- предусмотреть меры морального поощрения и выделения материальной помощи ветеранам войны и труженикам тыла;

- оказать содействие в работе по патриотическому воспитанию молодежи, восстановлению и организации работы мемориалов, общественных музеев боевой и трудовой славы, подготовке выставочных экспозиций, посвященной знаменательной дате.

Комитетами территориальных организаций профсоюза будет продолжена работа по публикации в профсоюзных средствах массовой информации материалов об участниках войны и тружениках тыла в годы Великой Отечественной войны.

На фото: сверху - памятник воинам-дорожникам на 71-км Минского шоссе, внизу – памятник воинам – автомобилистам вблизи г.Брянска.



В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ, ЗАТРАГИВАЮЩИЕ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

С 1 января 2015 года вступил в силу Федеральный Закон № 421-ФЗ от 28 декабря 2013 года.

Указанным законом внесены существенные изменения в КоАП РФ (Кодекс об Административных Правонарушениях) и ТК РФ (Трудовой Кодекс), предусматривающие ужесточение мер ответственности за нарушения трудового законодательства. Новые штрафы будут применяться чаще и в больших размерах, как в отношении компании, так и самого виновного сотрудника. Компаниям предоставили 10 месяцев, чтобы исправить положение: привести в идеальный порядок трудовые отношения, кадровый документооборот, провести специальную оценку условий труда (если не имеется аттестация рабочих мест), обучить сотрудников по охране труда и пожарно-техническому минимуму, провести медицинские осмотры чтобы избежать лишних трат.

В частности, до 1 года увеличены сроки давности для привлечения работодателей к ответственности за нарушение трудового законодательства.

С 01.01.2015 статья 5.27 КоАП РФ предусматривает ответственность за незаключение с работниками трудовых договоров или подмену их гражданско-правовыми. Причем за повторное нарушение директора дисквалифицируют на срок от 1 года до 3 лет, а фирму оштрафуют на сумму от 100 000 до 200 000 руб. Напоминаем, что с 01.01.2014 во всех трудовых договорах в общем порядке необходимо отражать условия труда на рабочем месте.

Помимо этого, в КоАП РФ включена новая статья 5.27.1. Она предусматривает ответственность за нарушение требований охраны труда.

На что стоит обратить внимание?

С 01.01.2015 г. заметно ужесточится административная ответственность за нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение - штраф до 200 000 руб.

Внесены изменения в ст. 22 ТК РФ. Установлена новая обязанность работодателя создать производственный совет для управления организацией (не путать с представительными органами работников, призванных защищать права наёмных работников). Введены обязательные штрафы для руководителей организаций, которые при увольнении не передали дела предприятия новому руководителю.

Увеличены сроки для обращения работников в суд.

Работники смогут инициировать банкротство компаний, если им не платят заработную плату.

Коммерческие организации оплатят северянам проезд к месту отпуска и обратно. Женщинам, работающим на Дальнем Востоке, как особой экономической зоны, установят сокращенную рабочую неделю.

Установлена административная ответственность штраф до 15000 рублей для работодателей за дискриминацию в сфере труда и найма персонала.

Допуск к работе нового сотрудника. Приступить к выполнению должностных обязанностей человек может только после заключения трудового договора. Допуск к работе выдается директором компании, либо уполномоченным сотрудником. При этом, непосредственный руководитель

таких прав не имеет (без оформленного на него приказа), а поэтому, не может давать какие-либо задания до официального оформления. За данное нарушение с 2015 года будут привлекать к ответственности по специальной статье. Сотрудника-нарушителя смогут оштрафовать на сумму от 3000 до 5 000 рублей, директора - от 10 000 до 20 000 рублей.

Подмена трудовых отношений гражданско-правовыми. Теперь к ответственности будут привлекаться как директора, так и сами организации. Штраф будет составлять от 10 000 до 20 000 руб., при повторном нарушении последует дисквалификация директора на срок до 3 лет. Новые штрафы будут применяться чаще и в больших размерах как в отношении компании, так и самого виновного сотрудника. Штраф на организацию может быть наложен до 100 000 руб., и до 200 000 руб. при повторном.

За отсутствие вообще каких либо договоров с сотрудниками, санкции, аналогичны предыдущим.

За отсутствие обязательного медосмотра (как первичного, так и периодического) и первичного обучения на охране труда при приеме на работу директору грозит штраф до 25 000 руб., при повторном нарушении до 40 000 руб., а то и вовсе последует дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет. Штраф для организации составит от 110 000 до 130 000 руб., при выявлении аналогичного нарушения в ходе последующих проверок – до 200 000 руб.

С января 2015 года невыполнение предписания государственного инспектора труда может стать причиной дисквалификации директора на срок до трех лет или штрафа в размере от 30 000 до 50 000 руб. Штраф на организацию может составить до 200 000 руб.

Принятым пакетом документов по проведению специальной оценки условий труда, законом «О страховых пенсиях» изменился перечень работников, работающих во вредных условиях труда, которым устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, предоставление дополнительного отпуска за «вредность», изменения в оплате труда «вредников», ограничена продолжительность учетного периода «вредников».

Пополнился перечень условий трудового договора. Во-первых, теперь в трудовом договоре в обязательном порядке указываются условия труда на рабочем месте, Во-вторых, в число дополнительных условий трудового договора включено условие о дополнительном негосударственном пенсионном обеспечении работника.

Установлен запрет на выплату работникам компенсаций при увольнении за виновные действия.

Федеральным законом Российской Федерации от 24 ноября 2014 г. N 358-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" изменены отдельные статьи Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся объединений работодателей, которые напрямую затрагивают вопросы социального партнёрства в сфере труда.

Чумаевский Е.Ю. – заведующий отделом правовой защиты аппарата профсоюза, главный правовой инспектор труда профсоюза

МИНИМАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА ДОРОЖНИКОВ ДОЛЖНЫ БЫТЬ УВЕЛИЧЕНЫ ПО ИТОГАМ 2014 ГОДА

В соответствии с Федеральным отраслевым соглашением по дорожному хозяйству на 2014-2016 годы (далее по тексту – ФОС ДХ) минимальная тарифная ставка рабочих I разряда в дорожных организациях устанавливается в размере прожиточного минимума трудоспособного населения в месте расположения организации, увеличенного не менее чем на 1,15.

ФОС ДХ (пункт 3.2.) предусмотрен пересмотр (увеличение) размера минимальной тарифной ставки рабочих I разряда, который должен осуществляться не реже 1 раза в год, как правило, с 1 января каждого года.

По данным Росстата индекс потребительских цен составил за 2014 год 11,4%, при этом возросла величина прожиточного минимума населения в

регионах, что требует пересмотра минимальных гарантий по оплате труда в соответствии с ФОС ДХ. Это будет способствовать обеспечению роста реальной заработной платы работников, выполнению Указа Президента РФ от 7 мая 2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

ЦК профсоюза направил в комитеты профсоюза письмо с рекомендациями провести мониторинг выполнения ФОС ДХ в дорожных организациях в части увеличения минимальной тарифной ставки рабочих I-го разряда по итогам 2014 года и, при необходимости, инициировать постановку перед работодателями вопроса о пересмотре в сторону увеличения размера минимальной гарантии по оплате труда в соответствии с условиями ФОС ДХ.

Одновременно ЦК профсоюза направил письма представителям работодателей, подписавшим Федеральное отраслевое соглашение по дорожному хозяйству на 2014-2016 годы, с просьбой рассмотреть вопрос о включении размеров новых (повышенных) тарифных ставок в начальную цену контрактов на дорожные работы, финансируемые из федерального и территориальных дорожных фондов.

Для справки сообщаем, что прожиточный минимум трудоспособного населения в Российской Федерации в 3 квартале 2014 года составил 8731 рубль в месяц (год назад – в 3 квартале 2013 года он был на уровне 8014 рублей).

ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ, ОБЛАДАЮЩИЕ ПРАВОМ ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА, ДОЛЖНЫ ДО 15 АПРЕЛЯ 2015 ГОДА НАПРАВИТЬ В ОРГАНЫ ЮСТИЦИИ ИНФОРМАЦИЮ О ПРОДОЛЖЕНИИ СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Такая информация предоставляется ежегодно в соответствии со ст. 29 Федерального закона «Об общественных объединениях». Ниже публикуется возможная форма информирования

В Управление Министерства юстиции Российской Федерации
По _____ области

Информация о продолжении деятельности общественного объединения в 2015 году

Наименование: _____
Учетный номер (номер реестра учёта в Управлении Минюста): _____
Основной государственный регистрационный номер (ОГРН): _____
Адрес (место нахождения) постоянно действующего руководящего органа, по которому осуществляется связь с объединением: _____

Действительное местонахождение постоянно действующего руководящего органа: _____

Контактный телефон _____

Руководитель (Ф.И.О., наименование должности - Председатель), его данные, домашний адрес, телефон.

Наименование постоянно действующего руководящего органа (Правление, Президиум и т.д.) _____

В отчетном периоде Организация не получала от международных и иностранных граждан и лиц без гражданства денежные средства и иное имущество.

Общественное объединение в соответствии со ст. 29 Федерального закона «Об общественных объединениях» уведомляет о продолжении своей деятельности в 2015 году.

Руководитель _____

дата, подпись, печать общественного объединения

Предоставляется ежегодно на бумажном носителе не позднее 15 апреля года, следующего за отчетным!

С ПРАЗДНИКОМ 8 МАРТА ВАС, ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

В отраслях
автомобильного и
городского наземного
пассажирского
транспорта, дорожного
хозяйства каждым
третьим работником
является женщина.

Сегодня мы говорим Вам,
дорогие женщины, -
СПАСИБО за Ваш труд, за
внимание и теплоту,
которые Вы приносите в
любое дело, любой
трудовой коллектив.

Примите самые искренние
пожелания крепкого
здоровья, семейного
благополучия, неувядающей
красоты, неиссякаемой
энергии, плодотворного
труда и успехов во всех
ваших начинаниях!

Пусть вас окружают тепло и забота близких, понимание и уважение коллег, море цветов и улыбок.

Будьте счастливы!

**Председатель Общероссийского профсоюза работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
В.Ломакин**

